

人權具體管理方案(人權評估、人權風險減緩措施、辦理相關教育訓練)

人權規範方面，華紙透過「採購宣言」與「人權宣言」來規範供應商管理，要求供應商承諾符合當地政府制定之勞動安全及人權相關法規，並禁止歧視、杜絕童工及強制勞工等規範。如承諾遵守其登記地或所在國家之勞工法令並禁用童工，以符合永續發展之人權精神，若供應商有潛在之風險，便不與之合作，惟有允諾此項承諾者方有機會成為合格供應商。供應商管理作業程序，針對新供應商導入及合格供應商評鑑均設有相關的管理作業程序。內部訓練則辦理勞工人權政策課程，提升華紙員工維護人權倫理之概念。並透過盡職調查程序(如下圖)等人權風險減緩措施，杜絕非法童工與職場歧視案件。

盡職調查程序 6 大步驟與管理系統建立

